

中共浙江财经大学委员会文件

浙财大党〔2021〕63号



关于印发《中共浙江财经大学委员会“红色根脉强基工程”实施方案》的通知

各分党委（党总支）：

《中共浙江财经大学委员会“红色根脉强基工程”实施方案》经学校党委讨论通过，现予以印发，请遵照执行。



中共浙江财经大学委员会

“红色根脉强基工程”实施方案

为更好贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入学习习近平总书记关于基层党建重要论述精神，按照浙江省委对全面实施“红色根脉强基工程”的有关部署，经研究，结合学校实际，制定本实施方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党对高校的全面领导，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕浙江省基层党建工作会议精神，全面落实“红色根脉强基工程”有关要求，以实现党建和事业深度融合为突破口，以构建党建统领整体智治体系为鲜明要求，以数字化改革为牵引，全力打造变革型基层组织、提高基层塑造变革能力，进一步提升学校党建工作质量，为学校事业发展提供坚强组织保障。

二、主要目标

按照第二次党代会精神和“十四五”发展规划，学校要形成一批更具标志性、辨识度的浙财党建品牌，建成党建统领基层整体智治体系，党建与学校中心工作深度融合，形成“浙财党建样板”。具体按照“六个全面”进行：

1. 全面夯实政治基础。习近平新时代中国特色社会主义思想

在基层深扎根，基层党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断增强，党的大政方针一贯到底。

2. 全面加强党的基层领导。党的领导在全校全面有效覆盖，领导体制机制强而有力，实现向“制度”“治理”“智慧”整体跃迁，构建起党组织领导下充满活力、自治法治德治智治紧密融合的基层治理体系。

3. 全面铸牢抓党建带全局体系。党的统领作用充分发挥，抓党建与抓发展紧密融合、同频共振，服务保障中心的价值效应有力彰显，“七张问题清单”抓落实制度机制健全高效。

4. 全面巩固群众路线。以全校师生员工为中心的发展思想深入践行，新时代党的群众路线走深走实，全校师生员工获得感幸福感安全感持续增强。

5. 全面推进整体智治。适应打造变革性组织，以数字化改革有力畅通组织脉络，整体智治、多跨协同、高效运转的校园治理体系全面构建，学校基层党组织得到系统优化，政治功能和组织力全面提升。

6. 全面打造清廉校园。清廉校园建设纵深推进，基层党组织管党治党“四责协同”机制落实落地，基层公权力运行制约监督机制健全完善，基层党员干部廉洁意识明显增强，基层政治生态持续优化。

三、具体措施

（一）夯实政治建设，聚焦“领航”

以政治建设为统领，加强思想政治引领，持续锤炼政治判断力、政治领悟力、政治执行力，将讲政治的外部要求转化为全校基层党员干部的内在主动、自觉行为。

一要扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划。学校党委每年对基层党支部书记开展1次集中轮训，对基层党员干部普遍轮训1遍，用党的创新理论武装基层、引领基层，不断推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心入行。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深化开展党史学习教育。

二要全面建立基层党组织“第一议题”制度。学校党委在扎实推进校院两级党组织会议“第一议题”基础上，在基层党支部层面普遍建立“第一议题”制度，推动全校党组织全面深入学习党的创新理论。严格落实重点事项决策党组织前置研究制度，充分发挥党支部政治功能。各级党组织负责人要以身作则、率先垂范，带头做好“三个一”，即每半年至少牵头专题研究1次党建工作，每年至少领办1个党建重要项目，每年主持召开1次基层述职会。扎实推进全校党员领导干部和党支部书记讲党课制度，每年至少为师生党员讲一次党课。

三要完善习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实机制。办好浙江省“八八战略”研究院和浙江省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究基地，力争产出一大批有影响力的高质量理论研究成果。结合基层党组织述职，每年对贯彻落实情况开

展1次“回头看”，推动基层党组织和全校党员创造性抓贯彻抓执行，努力打造浙财大党建样本。

（二）加强党的全面领导，聚焦“全覆盖”

一要大力加强矛盾风险多发领域党的领导和组织建设。针对宗教、网络等领域的各类矛盾、风险和隐患，常态化梳理、查找、化解，实现全流程闭环式推进，全周期一体化管理，有效遏制师生党团员信教、师生参与非法宗教活动、发表不当言论等情况。

二要打好意识形态主动仗。积极应对意识形态工作新形势，结合学校“三全育人”综合改革实施方案，构建“大思政”工作格局。继续加强东方学院基层党组织建设，持续提升思政工作质量。

三要创新党组织设置。理顺基层党组织作用发挥模式，探索在低年级学生、学生社团和高水平运动队中设立党组织，做到基层党组织全覆盖。

四要实施“四个融合”行动。各二级党组织和机关处室至少谋划一项党建与业务深度融合的事项或载体，积极推动党建工作与教育事业、师生需求、属地党建相融合，与学校内部党建工作体系相融合，在学校事业发展中充分发挥党组织把关作用。在“十四五”期间，全校“标杆院系”和“样板支部”个数明显增加。

（三）走好新时代党的组织路线，聚焦“三为”

不断强化群众参与理念，健全群众参与的体制机制，把群众路线和群众观点贯穿学校治理工作始终。

一要密切联系群众。服务基层、服务群众是基层党建工作的价值所在，全校领导干部要将群众路线这一法宝不断发扬光大，要有“水之下注”的趋下精神，眼睛始终向下看，身子始终向下沉，主动走出办公室。要充分运用“四个一”“三联系”和“相约星期四”等载体，多一些面对面的沟通，说群众话，办群众事。

二要深入实施“三服务”2.0。结合党史学习教育，全校师生党员要继续深入开展“为群众办实事、为基层减负、为企业解难题”专题实践活动，充分发挥所在党组织的优势和特色，扎实推进党史学习教育走深走实。

（四）提升现代化建设能力，聚焦“变革”

通过轮训、集训和数字化改革，推进学校基层党务干部增强现代战略视野、现代思维方式、现代科学素养、现代执行能力和现代斗争本领，提高“两个维护”政治能力、创新开拓改革能力、现代化专业能力、善作善成执行能力、防范风险斗争能力和唯实惟先团队建设能力。

一要加强数字化顶层设计。结合学校数字化改革，紧盯涉及基层党建的核心业务、高频事项、需求痛点，加强顶层设计、综合统筹、系统集成，切实增强统筹意识、深化统筹机制，以“一张网”理念加强对各类落到基层应用场景的整合融合，让全校师生真正享受到数字化改革的红利。

二要建强领头雁队伍。紧紧抓牢基层党支部书记队伍，持续做好“双带头人”教师党支部书记的培育工作，在保证全覆盖的

基础上，引导“双带头人”在科研、教学、党建等领域充分发挥引领作用。

三要锻造组工干部队伍。持续深入推进“争做新时代浙江组工人模范生”主题实践活动，通过学习研讨、示范警示、检视问题、思想分析、业务培训、整改落实等措施，推动所在二级党组织理念创新、思路拓展、举措优化，努力打通组织工作中的难点、痛点和堵点，为增强学校基层党建工作提供组织力量。

四要管好党员队伍。着力加强和改进发展党员工作，强化政治标准，把好发展党员入口关；充分挖掘高知教师发展潜力，把各方面先进分子和优秀人才吸收进来，积极探索数字化条件下流动党员有效管理办法。全链条加强党员队伍分类教育管理，不断激发基层党员干部好状态。

（五）营造担当作为氛围，聚焦“责任”

大力弘扬伟大建党精神和红船精神、浙江精神、浙财精神，引导基层党员干部保持创造性张力。

一要增强前列意识。全校党员领导干部要在干事创业时保持一种时不我待、不进则退的紧迫感，结合学校党委干部选拔任用管理办法，积极推动干部能上能下、优进拙出。师生党员在校级及以上各类评优、评先、评奖和竞赛等中占比逐步提升，发挥党员先锋模范作用。

二要发扬斗争精神。强化基层党组织“斗争主阵地”责任意识，党员干部在疫情防控、防汛抗台等关键时刻冲得上去，危险

关头豁得出去，遇到重要事件第一时间靠前指挥、带头冲锋。

三要崇尚担当实干。全校党员领导干部必须带头深入调研、崇尚实干、狠抓落实，按照第二次党代会精神和学校“十四五”发展规划，结合目标责任制清单，让各项任务落下去，让惠及全校师生的各项工作实起来。

（六）打造“清廉校园”，聚焦“守矩”

按照全域推进、全线共进要求，推动全面从严治党向基层延伸，不断巩固风清气正的良好政治生态。

一要规范党内政治生活。全校基层党组织要落实“三会一课”、主题党日、双重组织生活等党内政治生活制度，推进基层政治生态定期分析报告制度，把刚性约束落到实处。

二要抓紧权力监督网。充分运用校内巡察、专项督查，突出加强对基层领导班子管理监督，健全学校监督体系，打通监督“最后一公里”。

三要持续强化正风肃纪。建立健全“四责协同”机制，持续纠治基层“四风”问题特别是形式主义、官僚主义问题，深入整治师生身边不正之风，让校风学风不断清新晴朗。

四、组织保障

按照全省基层党建工作会议精神和“红色根脉强基工程”相关要求，各相关部门、各分党委（党总支）对本组织基层党建工作情况进行全面排摸，深入分析有关情况，瞄准方向、找准不足，结合省委巡视组反馈意见，认真谋划提出落地实施具体举措，并

在年度述职时汇报相关落实情况。

1. 全校各级党组织要强化思想认识。切实履行抓基层党建工作主体责任，结合校院支部三级述职，搭建“赛马”平台，构建一套考评党建看发展、考评全局看党建的评价机制。

2. 全校各级党组织要强化力量注入。配齐配强党务工作者和思政工作者，畅通党务干部发展通道，全面落实党务干部职务职级“双线”晋升。狠抓党支部书记队伍建设，强化基层党建工作运行机制，确保基层党建工作强有力开展。

3. 全校各级党组织要强化资金保障。教工党支部书记符合条件的按照同级部门（单位）行政正职享受相应待遇。健全常态化典型选树激励机制，形成以“两优一先”“最受师生喜爱的书记”“担当作为好支书”“千名好支书”等为标杆的先锋群像。用好党费和党建工作经费，做到党建工作有保障。