

浙江财经大学文件

浙财大〔2025〕278号

关于印发《浙江财经大学教职工退休管理办法》的通知

各部门、各单位：

《浙江财经大学教职工退休管理办法》已经学校讨论通过，现予以印发，请遵照执行。



浙江财经大学教职工退休管理办法

第一章 总 则

第一条 为进一步规范教职工退休管理工作，保障教职工队伍新老交替有序进行，促进学校事业发展，根据国家和省有关文件精神，结合学校实际情况，特制定本办法。

第二条 本办法适用于我校事业编制教职工，其他人员按国家和省有关规定执行。

第三条 教职工退休分为正常退休、提前退休和延缓退休三类。

第二章 正常退休

第四条 1977 年 1 月 1 日及之后出生的男性教职工，退休年龄为 63 周岁。1976 年 12 月 31 日及之前出生的男性教职工，退休年龄和时间见附件 1。

第五条 除本条第二款外，1982 年 1 月 1 日及之后出生的女性教职工，退休年龄为 58 周岁。1981 年 12 月 31 日及之前出生的女性教职工，退休年龄和时间见附件 2。

担任六级职员（含）以上的女性教职工和具有高级职称的女性专业技术人员的退休年龄使用本款规定：1977 年 1 月 1 日及之后出生的，退休年龄为 63 周岁。1976 年 12 月 31 日及之前出生的，退休年龄和时间见附件 1。如本人申请，1982 年 1 月 1 日及

之后出生的，退休年龄为 58 周岁；1981 年 12 月 31 日及之前出生的，退休年龄和时间见附件 2。

第六条 在 50 周岁前由工勤岗位转聘专业技术或管理岗位的女职工，其 50 周岁时仍聘用在专业技术或管理岗位且聘用专业技术或管理岗位已满 5 年的，可按本人意愿选择以下退休年龄之一：

（一）1982 年 1 月 1 日及之后出生的，退休年龄为 58 周岁。1981 年 12 月 31 日及之前出生的，退休年龄和时间见附件 2；

（二）1985 年 1 月 1 日及之后出生的，退休年龄为 55 周岁。1984 年 12 月 31 日及之前出生的，退休年龄和时间见附件 3。

第七条 1985 年 1 月 1 日及之后出生的女工人，退休年龄为 55 周岁。1984 年 12 月 31 日及之前出生的女工人，退休年龄和时间见附件 3。

第八条 教职工出生时间一般以身份证为准。若身份证与本人档案记载的出生时间不一致的，由组织部和人事处会同有关部门进行查证，核实后再予以确定。

第三章 提前退休

第九条 教职工达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限后，可自愿选择弹性提前退休，提前时间距法定退休年龄最长不超过 3 年，且退休年龄不得低于女性教职工 50 周岁、55 周岁及男性教职工 60 周岁的原法定退休年龄。按月领取基本养老金最低缴费年限具体见附件 4。

第十条 教职工自愿选择弹性提前退休的，至少应在本人选择的退休时间前3个月以书面形式告知校人事处并签署《浙江财经大学教职工弹性提前退休承诺书》。教职工经慎重考虑，选择弹性提前退休的，该承诺书一经签订，需遵守承诺，不再变更。

第十一条 对已经领取基本养老金的教职工，不再受理弹性退休申请。

第十二条 男职工年满50周岁、女职工年满45周岁且工作年限满10年，一年（含）以上不能坚持正常工作的，经本人申请，市级（含）以上医院证明，并经省劳动能力鉴定委员会确认完全丧失工作能力者，可办理提前退休。因年龄或工作年限不符合提前退休条件者，应当办理退职。

第十三条 因工致残，市级（含）以上医院证明，并经省劳动能力鉴定委员会确认完全丧失工作能力者，可办理提前退休。

第四章 延缓退休

第十四条 正高级专业技术职务人员达到法定退休年龄一般应按国家政策办理退休，确因学科建设、教书育人和科学研究工作需要，具备以下条件之一者，可视具体情况适当延长退休年龄。

（一）主持国家社会科学基金重大项目、国家自然科学基金重点项目等国家级重大项目，在原定项目实施期限内尚未完成的，最多可延长退休年龄3年。

（二）国家级人才可延长退休年龄5年，省级人才可延长退

退休年龄 2 年。

（三）达到法定退休年龄前 5 年内，获得国家级教学、科研成果二等奖及以上(排名第一),主持国家社会科学基金重大项目、国家自然科学基金重点项目等国家级科研重大项目，或作为第一作者在《中国社会科学》发表论文，可以延长退休年龄 2 年。

（四）获得学校教学突出贡献奖（不含提名奖）荣誉称号、文华名师或文华学者特别荣誉称号，可延长退休年龄 1 年。

（五）年度因申报一级学科博士点、一级学科硕士点或省级及以上创新团队、省级及以上教学和科研创新平台等工作需要，被列为学科方向的学术带头人或重要学术骨干的，经所在部门/学院提出申请，相关职能部门审核后，可延长至申报规定截止时间的次月退休。

（六）国务院学位委员会学科评议组成员、教育部高等学校教学指导委员会委员等，在任期间者，可延长退休年龄至相应职务任期届满时退休。

（七）国家和浙江省另有规定可适当延长退休年龄者。根据上级有关文件和学校实际，浙江省特级专家和“长江学者奖励计划”特聘教授，本人愿意且身体健康，可延长退休年龄至 70 周岁。

上述延长退休年龄的情况不叠加。

第十五条 以第十四条第（一）款申请延退的正高级专业技术职务人员，占所在部门/学院高级专业技术岗位职数；以第十四条其他条款申请延退的正高级专业技术职务人员，不占用所在部

门/学院高级专业技术岗位职数。为使延退的正高级专业技术职务人员能集中精力从事专业技术工作，延退期间原则上不再担任党务和行政职务。

第十六条 拟申请延退的正高级专业技术职务人员，应在达到退休年龄或上一延退期满前的6个月内向所在部门/学院提出书面申请。

第十七条 申请人填写《浙江财经大学正高级专业技术职务人员延退审批表》，由所在部门/学院审核同意后报人事处复核，经学校会议研究同意后将审批结果及时通知申请人及其所在部门/学院。需报上级主管部门审批的，按相关规定办理。

第十八条 学校原则上分别于每年的4月和10月按规定办理延退申请。逾期未提出申请的，视为放弃申请延退，所在部门/学院不再受理，如果受理并上报人事处，人事处可以不予办理。

第十九条 正高级专业技术职务人员延退期间，因身体健康或其他原因不能履行工作职责、不能完成工作任务的，可经所在部门/学院同意，终止《浙江省事业单位聘用合同书》，办理退休手续。

第五章 退休待遇

第二十条 学校按国家有关规定为教职工缴纳社会保险，自批准退休的次月起停止缴纳退休教职工的社会保险。

第二十一条 退休教职工按照《浙江省人民政府关于贯彻落实〈国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定〉

的实施意见》（浙政发〔2015〕25号）有关规定，从批准退休次月起按月享受养老金。

第二十二条 根据人社部办公厅、财政部办公厅《关于机关事业单位养老保险制度改革有关问题的通知》（人社厅发〔2016〕38号）和省人社厅、财政厅有关规定，养老保险改革后，对学校下列人员退休时发给一次性退休补贴：

（一）2014年10月1日前已获得省部级以上劳模、有重大贡献的高级专家等荣誉称号且退休时仍保持荣誉称号的人员；

（二）2014年10月1日前参加工作且符合原有增发退休费情况的其他人员。一次性退休补贴标准由人事处按国家和省有关规定统一发放。

第二十三条 符合申领一次性退休补贴的人员，在退休当月填写《浙江财经大学高级专家提高退休费比例申报表》，由所在单位审核后报人事处复核。

第二十四条 教职工退休后的政治、生活待遇按国家和学校有关规定执行。

第六章 退休办理

第二十五条 人事处每年12月将下一年度到达退休年龄的教职工名单通知其所在部门/学院，如教职工为现职中层干部的，通知党委组织部。有关单位应及早做好人事和工作安排，保证人员退休后单位工作正常运转。

第二十六条 教职工达到规定退休年龄时，由人事处提前一

个月告知所在部门/学院并联系教职工办理退休手续。

第二十七条 经批准退休的教职工，学校或所在部门/学院领导与其进行退休前谈话。具体按以下规则执行：具有正高级专业技术职务的退休人员由联系学院的校领导负责谈话；管理岗位五级职员由分管人事工作校领导负责谈话，其中现任中层正职的退休人员，由分管干部工作校领导负责谈话；管理岗位六级职员由人事处处长负责谈话，其中现任中层副职的退休人员，由党委组织部部长负责谈话；其他退休人员由所在单位党政主要领导负责谈话。

第二十八条 到龄退休教职工在办理退休手续的当月，应照常上班工作，妥善处理工作移交事宜，并到离退休处报到。

第二十九条 按干部管理权限需经上级任免机关批准办理退休的，根据上级任免机关下达的退休文件规定时间正式办理退休手续。

第三十条 教职工因病或因工致残申请提前退休的，须由本人递交申请报告，并附申请人近期病历、市级医院证明及省级劳动能力鉴定委员会鉴定书等相关材料，所在部门/学院签署意见后报学校审批。

第七章 返聘规定

第三十一条 对已办理退休手续的教职工，确因学科建设和事业发展等工作需要，身体健康且能坚持正常工作，所在部门/学院岗位编制许可但短期内无法招聘到合适人员的情况下可申请

返聘。

第三十二条 返聘工作程序：单位在与教职工协商一致基础上提出返聘建议，填写《浙江财经大学退休教职工返聘审批表》，报学校人事处审核，由分管人事工作校领导审批确定。

第三十三条 各类人员返聘时间视具体返聘理由确定。返聘待遇由学校与使用部门/学院、返聘人员协商确定。

第三十四条 返聘人员日常管理由返聘部门/学院负责，返聘期间返聘人员须遵守有关规章制度，接受学校对具体承担工作的考核，但不参加个人年度考核。

第三十五条 返聘人员在返聘期间因个人原因要求停止返聘，须提前一个月申请，经返聘部门/学院同意，报学校批准停止返聘。返聘期间，返聘人员如无法完成返聘任务，学校可停止返聘。

第八章 附 则

第三十六条 本办法所指的国家级人才、省级人才以《浙江省教育厅关于实施“十四五”新一轮一流学科建设工程的通知》所列范围为准，并随上级相关制度调整作相应调整。省级及以上创新团队、省级及以上教学和科研创新平台，以及本办法生效前已进入学校或批准引进的国家级人才和省级人才，以《浙江省重点高校建设绩效考核办法（试行）》《浙江省一流学科建设绩效评估办法（试行）》所列范围为准。

第三十七条 本办法自公布之日起执行，原《浙江财经大学

教职工退休管理办法》（浙财大〔2019〕109号）同时废止。2024年12月31日前已经达到原法定退休年龄的人员，不适用本办法。本办法生效前成功组织申报获批一级学科硕士点和一级学科博士点的学科带头人，可分别申请延长退休年龄2年和5年。本办法实施期间，如遇国家、省政策性调整，以国家、省有关政策为准。

第三十八条 本办法由学校人事处负责解释。

- 附件：1. 原法定退休年龄六十周岁的教职工延迟法定退休年龄对照表
2. 原法定退休年龄五十五周岁的女职工延迟法定退休年龄对照表
3. 原法定退休年龄五十周岁的女职工延迟法定退休年龄对照表
4. 提高最低缴费年限情况表
5. 浙江财经大学正高级专业技术职务人员延退审批表
6. 浙江财经大学高级专家提高退休费比例申报表
7. 浙江财经大学退休教职工返聘审批表

附件 1

原法定退休年龄六十周岁的教职工
延迟法定退休年龄对照表

延迟法定退休年龄每 4 个月延迟 1 个月				延迟法定退休年龄每 4 个月延迟 1 个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1965 年 1 月	60 岁 1 个月	2025 年 2 月	1	1966 年 5 月	60 岁 5 个月	2026 年 10 月	5
1965 年 2 月		2025 年 3 月		1966 年 6 月		2026 年 11 月	
1965 年 3 月		2025 年 4 月		1966 年 7 月		2026 年 12 月	
1965 年 4 月		2025 年 5 月		1966 年 8 月		2027 年 1 月	
1965 年 5 月	60 岁 2 个月	2025 年 7 月	2	1966 年 9 月	60 岁 6 个月	2027 年 3 月	6
1965 年 6 月		2025 年 8 月		1966 年 10 月		2027 年 4 月	
1965 年 7 月		2025 年 9 月		1966 年 11 月		2027 年 5 月	
1965 年 8 月		2025 年 10 月		1966 年 12 月		2027 年 6 月	
1965 年 9 月	60 岁 3 个月	2025 年 12 月	3	1967 年 1 月	60 岁 7 个月	2027 年 8 月	7
1965 年 10 月		2026 年 1 月		1967 年 2 月		2027 年 9 月	
1965 年 11 月		2026 年 2 月		1967 年 3 月		2027 年 10 月	
1965 年 12 月		2026 年 3 月		1967 年 4 月		2027 年 11 月	
1966 年 1 月	60 岁 4 个月	2026 年 5 月	4	1967 年 5 月	60 岁 8 个月	2028 年 1 月	8
1966 年 2 月		2026 年 6 月		1967 年 6 月		2028 年 2 月	
1966 年 3 月		2026 年 7 月		1967 年 7 月		2028 年 3 月	
1966 年 4 月		2026 年 8 月		1967 年 8 月		2028 年 4 月	

延迟法定退休年龄每 4 个月延迟 1 个月				延迟法定退休年龄每 4 个月延迟 1 个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1967 年 9 月	60 岁 9 个月	2028 年 6 月	9	1969 年 5 月	61 岁 2 个月	2030 年 7 月	14
1967 年 10 月		2028 年 7 月		1969 年 6 月		2030 年 8 月	
1967 年 11 月		2028 年 8 月		1969 年 7 月		2030 年 9 月	
1967 年 12 月		2028 年 9 月		1969 年 8 月		2030 年 10 月	
1968 年 1 月	60 岁 10 个月	2028 年 11 月	10	1969 年 9 月	61 岁 3 个月	2030 年 12 月	15
1968 年 2 月		2028 年 12 月		1969 年 10 月		2031 年 1 月	
1968 年 3 月		2029 年 1 月		1969 年 11 月		2031 年 2 月	
1968 年 4 月		2029 年 2 月		1969 年 12 月		2031 年 3 月	
1968 年 5 月	60 岁 11 个月	2029 年 4 月	11	1970 年 1 月	61 岁 4 个月	2031 年 5 月	16
1968 年 6 月		2029 年 5 月		1970 年 2 月		2031 年 6 月	
1968 年 7 月		2029 年 6 月		1970 年 3 月		2031 年 7 月	
1968 年 8 月		2029 年 7 月		1970 年 4 月		2031 年 8 月	
1968 年 9 月	61 岁	2029 年 9 月	12	1970 年 5 月	61 岁 5 个月	2031 年 10 月	17
1968 年 10 月		2029 年 10 月		1970 年 6 月		2031 年 11 月	
1968 年 11 月		2029 年 11 月		1970 年 7 月		2031 年 12 月	
1968 年 12 月		2029 年 12 月		1970 年 8 月		2032 年 1 月	
1969 年 1 月	61 岁 1 个月	2030 年 2 月	13	1970 年 9 月	61 岁 6 个月	2032 年 3 月	18
1969 年 2 月		2030 年 3 月		1970 年 10 月		2032 年 4 月	
1969 年 3 月		2030 年 4 月		1970 年 11 月		2032 年 5 月	
1969 年 4 月		2030 年 5 月		1970 年 12 月		2032 年 6 月	

延迟法定退休年龄每4个月延迟1个月				延迟法定退休年龄每4个月延迟1个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1971年1月	61岁7个月	2032年8月	19	1972年9月	62岁	2034年9月	24
1971年2月		2032年9月		1972年10月		2034年10月	
1971年3月		2032年10月		1972年11月		2034年11月	
1971年4月		2032年11月		1972年12月		2034年12月	
1971年5月	61岁8个月	2033年1月	20	1973年1月	62岁1个月	2035年2月	25
1971年6月		2033年2月		1973年2月		2035年3月	
1971年7月		2033年3月		1973年3月		2035年4月	
1971年8月		2033年4月		1973年4月		2035年5月	
1971年9月	61岁9个月	2033年6月	21	1973年5月	62岁2个月	2035年7月	26
1971年10月		2033年7月		1973年6月		2035年8月	
1971年11月		2033年8月		1973年7月		2035年9月	
1971年12月		2033年9月		1973年8月		2035年10月	
1972年1月	61岁10个月	2033年11月	22	1973年9月	62岁3个月	2035年12月	27
1972年2月		2033年12月		1973年10月		2036年1月	
1972年3月		2034年1月		1973年11月		2036年2月	
1972年4月		2034年2月		1973年12月		2036年3月	
1972年5月	61岁11个月	2034年4月	23	1974年1月	62岁4个月	2036年5月	28
1972年6月		2034年5月		1974年2月		2036年6月	
1972年7月		2034年6月		1974年3月		2036年7月	
1972年8月		2034年7月		1974年4月		2036年8月	

延迟法定退休年龄每4个月延迟1个月				延迟法定退休年龄每4个月延迟1个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1974年5月	62岁5个月	2036年10月	29	1975年9月	62岁9个月	2038年6月	33
1974年6月		2036年11月		1975年10月		2038年7月	
1974年7月		2036年12月		1975年11月		2038年8月	
1974年8月		2037年1月		1975年12月		2038年9月	
1974年9月	62岁6个月	2037年3月	30	1976年1月	62岁10个月	2038年11月	34
1974年10月		2037年4月		1976年2月		2038年12月	
1974年11月		2037年5月		1976年3月		2039年1月	
1974年12月		2037年6月		1976年4月		2039年2月	
1975年1月	62岁7个月	2037年8月	31	1976年5月	62岁11个月	2039年4月	35
1975年2月		2037年9月		1976年6月		2039年5月	
1975年3月		2037年10月		1976年7月		2039年6月	
1975年4月		2037年11月		1976年8月		2039年7月	
1975年5月	62岁8个月	2038年1月	32	1976年9月	63岁	2039年9月	36
1975年6月		2038年2月		1976年10月		2039年10月	
1975年7月		2038年3月		1976年11月		2039年11月	
1975年8月		2038年4月		1976年12月		2039年12月	

附件 2

原法定退休年龄五十五周岁的女职工
延迟法定退休年龄对照表

延迟法定退休年龄每 4 个月延迟 1 个月				延迟法定退休年龄每 4 个月延迟 1 个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1970 年 1 月	55 岁 1 个月	2025 年 2 月	1	1971 年 5 月	55 岁 5 个月	2026 年 10 月	5
1970 年 2 月		2025 年 3 月		1971 年 6 月		2026 年 11 月	
1970 年 3 月		2025 年 4 月		1971 年 7 月		2026 年 12 月	
1970 年 4 月		2025 年 5 月		1971 年 8 月		2027 年 1 月	
1970 年 5 月	55 岁 2 个月	2025 年 7 月	2	1971 年 9 月	55 岁 6 个月	2027 年 3 月	6
1970 年 6 月		2025 年 8 月		1971 年 10 月		2027 年 4 月	
1970 年 7 月		2025 年 9 月		1971 年 11 月		2027 年 5 月	
1970 年 8 月		2025 年 10 月		1971 年 12 月		2027 年 6 月	
1970 年 9 月	55 岁 3 个月	2025 年 12 月	3	1972 年 1 月	55 岁 7 个月	2027 年 8 月	7
1970 年 10 月		2026 年 1 月		1972 年 2 月		2027 年 9 月	
1970 年 11 月		2026 年 2 月		1972 年 3 月		2027 年 10 月	
1970 年 12 月		2026 年 3 月		1972 年 4 月		2027 年 11 月	
1971 年 1 月	55 岁 4 个月	2026 年 5 月	4	1972 年 5 月	55 岁 8 个月	2028 年 1 月	8
1971 年 2 月		2026 年 6 月		1972 年 6 月		2028 年 2 月	
1971 年 3 月		2026 年 7 月		1972 年 7 月		2028 年 3 月	
1971 年 4 月		2026 年 8 月		1972 年 8 月		2028 年 4 月	

延迟法定退休年龄每 4 个月延迟 1 个月				延迟法定退休年龄每 4 个月延迟 1 个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1972 年 9 月	55 岁 9 个月	2028 年 6 月	9	1974 年 5 月	56 岁 2 个月	2030 年 7 月	14
1972 年 10 月		2028 年 7 月		1974 年 6 月		2030 年 8 月	
1972 年 11 月		2028 年 8 月		1974 年 7 月		2030 年 9 月	
1972 年 12 月		2028 年 9 月		1974 年 8 月		2030 年 10 月	
1973 年 1 月	55 岁 10 个月	2028 年 11 月	10	1974 年 9 月	56 岁 3 个月	2030 年 12 月	15
1973 年 2 月		2028 年 12 月		1974 年 10 月		2031 年 1 月	
1973 年 3 月		2029 年 1 月		1974 年 11 月		2031 年 2 月	
1973 年 4 月		2029 年 2 月		1974 年 12 月		2031 年 3 月	
1973 年 5 月	55 岁 11 个月	2029 年 4 月	11	1975 年 1 月	56 岁 4 个月	2031 年 5 月	16
1973 年 6 月		2029 年 5 月		1975 年 2 月		2031 年 6 月	
1973 年 7 月		2029 年 6 月		1975 年 3 月		2031 年 7 月	
1973 年 8 月		2029 年 7 月		1975 年 4 月		2031 年 8 月	
1973 年 9 月	56 岁	2029 年 9 月	12	1975 年 5 月	56 岁 5 个月	2031 年 10 月	17
1973 年 10 月		2029 年 10 月		1975 年 6 月		2031 年 11 月	
1973 年 11 月		2029 年 11 月		1975 年 7 月		2031 年 12 月	
1973 年 12 月		2029 年 12 月		1975 年 8 月		2032 年 1 月	
1974 年 1 月	56 岁 1 个月	2030 年 2 月	13	1975 年 9 月	56 岁 6 个月	2032 年 3 月	18
1974 年 2 月		2030 年 3 月		1975 年 10 月		2032 年 4 月	
1974 年 3 月		2030 年 4 月		1975 年 11 月		2032 年 5 月	
1974 年 4 月		2030 年 5 月		1975 年 12 月		2032 年 6 月	

延迟法定退休年龄每4个月延迟1个月				延迟法定退休年龄每4个月延迟1个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1976年1月	56岁7个月	2032年8月	19	1977年9月	57岁	2034年9月	24
1976年2月		2032年9月		1977年10月		2034年10月	
1976年3月		2032年10月		1977年11月		2034年11月	
1976年4月		2032年11月		1977年12月		2034年12月	
1976年5月	56岁8个月	2033年1月	20	1978年1月	57岁1个月	2035年2月	25
1976年6月		2033年2月		1978年2月		2035年3月	
1976年7月		2033年3月		1978年3月		2035年4月	
1976年8月		2033年4月		1978年4月		2035年5月	
1976年9月	56岁9个月	2033年6月	21	1978年5月	57岁2个月	2035年7月	26
1976年10月		2033年7月		1978年6月		2035年8月	
1976年11月		2033年8月		1978年7月		2035年9月	
1976年12月		2033年9月		1978年8月		2035年10月	
1977年1月	56岁10个月	2033年11月	22	1978年9月	57岁3个月	2035年12月	27
1977年2月		2033年12月		1978年10月		2036年1月	
1977年3月		2034年1月		1978年11月		2036年2月	
1977年4月		2034年2月		1978年12月		2036年3月	
1977年5月	56岁11个月	2034年4月	23	1979年1月	57岁4个月	2036年5月	28
1977年6月		2034年5月		1979年2月		2036年6月	
1977年7月		2034年6月		1979年3月		2036年7月	
1977年8月		2034年7月		1979年4月		2036年8月	

延迟法定退休年龄每4个月延迟1个月				延迟法定退休年龄每4个月延迟1个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1979年5月	57岁5个月	2036年10月	29	1980年9月	57岁9个月	2038年6月	33
1979年6月		2036年11月		1980年10月		2038年7月	
1979年7月		2036年12月		1980年11月		2038年8月	
1979年8月		2037年1月		1980年12月		2038年9月	
1979年9月	57岁6个月	2037年3月	30	1981年1月	57岁10个月	2038年11月	34
1979年10月		2037年4月		1981年2月		2038年12月	
1979年11月		2037年5月		1981年3月		2039年1月	
1979年12月		2037年6月		1981年4月		2039年2月	
1980年1月	57岁7个月	2037年8月	31	1981年5月	57岁11个月	2039年4月	35
1980年2月		2037年9月		1981年6月		2039年5月	
1980年3月		2037年10月		1981年7月		2039年6月	
1980年4月		2037年11月		1981年8月		2039年7月	
1980年5月	57岁8个月	2038年1月	32	1981年9月	58岁	2039年9月	36
1980年6月		2038年2月		1981年10月		2039年10月	
1980年7月		2038年3月		1981年11月		2039年11月	
1980年8月		2038年4月		1981年12月		2039年12月	

附件 3

原法定退休年龄五十周岁的女职工
延迟法定退休年龄对照表

延迟法定退休年龄每 2 个月延迟 1 个月				延迟法定退休年龄每 2 个月延迟 1 个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1975 年 1 月	50 岁 1 个月	2025 年 2 月	1	1976 年 5 月	50 岁 9 个月	2027 年 2 月	9
1975 年 2 月		2025 年 3 月		1976 年 6 月		2027 年 3 月	
1975 年 3 月	50 岁 2 个月	2025 年 5 月	2	1976 年 7 月	50 岁 10 个月	2027 年 5 月	10
1975 年 4 月		2025 年 6 月		1976 年 8 月		2027 年 6 月	
1975 年 5 月	50 岁 3 个月	2025 年 8 月	3	1976 年 9 月	50 岁 11 个月	2027 年 8 月	11
1975 年 6 月		2025 年 9 月		1976 年 10 月		2027 年 9 月	
1975 年 7 月	50 岁 4 个月	2025 年 11 月	4	1976 年 11 月	51 岁	2027 年 11 月	12
1975 年 8 月		2025 年 12 月		1976 年 12 月		2027 年 12 月	
1975 年 9 月	50 岁 5 个月	2026 年 2 月	5	1977 年 1 月	51 岁 1 个月	2028 年 2 月	13
1975 年 10 月		2026 年 3 月		1977 年 2 月		2028 年 3 月	
1975 年 11 月	50 岁 6 个月	2026 年 5 月	6	1977 年 3 月	51 岁 2 个月	2028 年 5 月	14
1975 年 12 月		2026 年 6 月		1977 年 4 月		2028 年 6 月	
1976 年 1 月	50 岁 7 个月	2026 年 8 月	7	1977 年 5 月	51 岁 3 个月	2028 年 8 月	15
1976 年 2 月		2026 年 9 月		1977 年 6 月		2028 年 9 月	
1976 年 3 月	50 岁 8 个月	2026 年 11 月	8	1977 年 7 月	51 岁 4 个月	2028 年 11 月	16
1976 年 4 月		2026 年 12 月		1977 年 8 月		2028 年 12 月	

延迟法定退休年龄每 2 个月延迟 1 个月				延迟法定退休年龄每 2 个月延迟 1 个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1977 年 9 月	51 岁 5 个月	2029 年 2 月	17	1979 年 5 月	52 岁 3 个月	2031 年 8 月	27
1977 年 10 月		2029 年 3 月		1979 年 6 月		2031 年 9 月	
1977 年 11 月	51 岁 6 个月	2029 年 5 月	18	1979 年 7 月	52 岁 4 个月	2031 年 11 月	28
1977 年 12 月		2029 年 6 月		1979 年 8 月		2031 年 12 月	
1978 年 1 月	51 岁 7 个月	2029 年 8 月	19	1979 年 9 月	52 岁 5 个月	2032 年 2 月	29
1978 年 2 月		2029 年 9 月		1979 年 10 月		2032 年 3 月	
1978 年 3 月	51 岁 8 个月	2029 年 11 月	20	1979 年 11 月	52 岁 6 个月	2032 年 5 月	30
1978 年 4 月		2029 年 12 月		1979 年 12 月		2032 年 6 月	
1978 年 5 月	51 岁 9 个月	2030 年 2 月	21	1980 年 1 月	52 岁 7 个月	2032 年 8 月	31
1978 年 6 月		2030 年 3 月		1980 年 2 月		2032 年 9 月	
1978 年 7 月	51 岁 10 个月	2030 年 5 月	22	1980 年 3 月	52 岁 8 个月	2032 年 11 月	32
1978 年 8 月		2030 年 6 月		1980 年 4 月		2032 年 12 月	
1978 年 9 月	51 岁 11 个月	2030 年 8 月	23	1980 年 5 月	52 岁 9 个月	2033 年 2 月	33
1978 年 10 月		2030 年 9 月		1980 年 6 月		2033 年 3 月	
1978 年 11 月	52 岁	2030 年 11 月	24	1980 年 7 月	52 岁 10 个月	2033 年 5 月	34
1978 年 12 月		2030 年 12 月		1980 年 8 月		2033 年 6 月	
1979 年 1 月	52 岁 1 个月	2031 年 2 月	25	1980 年 9 月	52 岁 11 个月	2033 年 8 月	35
1979 年 2 月		2031 年 3 月		1980 年 10 月		2033 年 9 月	
1979 年 3 月	52 岁 2 个月	2031 年 5 月	26	1980 年 11 月	53 岁	2033 年 11 月	36
1979 年 4 月		2031 年 6 月		1980 年 12 月		2033 年 12 月	

延迟法定退休年龄每2个月延迟1个月				延迟法定退休年龄每2个月延迟1个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1981年1月	53岁1个月	2034年2月	37	1982年9月	53岁11个月	2036年8月	47
1981年2月		2034年3月		1982年10月		2036年9月	
1981年3月	53岁2个月	2034年5月	38	1982年11月	54岁	2036年11月	48
1981年4月		2034年6月		1982年12月		2036年12月	
1981年5月	53岁3个月	2034年8月	39	1983年1月	54岁1个月	2037年2月	49
1981年6月		2034年9月		1983年2月		2037年3月	
1981年7月	53岁4个月	2034年11月	40	1983年3月	54岁2个月	2037年5月	50
1981年8月		2034年12月		1983年4月		2037年6月	
1981年9月	53岁5个月	2035年2月	41	1983年5月	54岁3个月	2037年8月	51
1981年10月		2035年3月		1983年6月		2037年9月	
1981年11月	53岁6个月	2035年5月	42	1983年7月	54岁4个月	2037年11月	52
1981年12月		2035年6月		1983年8月		2037年12月	
1982年1月	53岁7个月	2035年8月	43	1983年9月	54岁5个月	2038年2月	53
1982年2月		2035年9月		1983年10月		2038年3月	
1982年3月	53岁8个月	2035年11月	44	1983年11月	54岁6个月	2038年5月	54
1982年4月		2035年12月		1983年12月		2038年6月	
1982年5月	53岁9个月	2036年2月	45	1984年1月	54岁7个月	2038年8月	55
1982年6月		2036年3月		1984年2月		2038年9月	
1982年7月	53岁10个月	2036年5月	46	1984年3月	54岁8个月	2038年11月	56
1982年8月		2036年6月		1984年4月		2038年12月	

延迟法定退休年龄每2个月延迟1个月				延迟法定退休年龄每2个月延迟1个月			
出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数	出生时间	改革后法定退休年龄	改革后退休时间	延迟月数
1984年5月	54岁9个月	2039年2月	57	1984年9月	54岁11个月	2039年8月	59
1984年6月		2039年3月		1984年10月		2039年9月	
1984年7月	54岁10个月	2039年5月	58	1984年11月	55岁	2039年11月	60
1984年8月		2039年6月		1984年12月		2039年12月	

附件 4

提高最低缴费年限情况表

年 份	当年最低缴费年限
2025 年	15 年
2026 年	15 年
2027 年	15 年
2028 年	15 年
2029 年	15 年
2030 年	15 年+6 个月
2031 年	16 年
2032 年	16 年+6 个月
2033 年	17 年
2034 年	17 年+6 个月
2035 年	18 年
2036 年	18 年+6 个月
2037 年	19 年
2038 年	19 年+6 个月
2039 年	20 年

附件 5

浙江财经大学正高级专业技术职务人员延退审批表

姓 名		性 别		出生年月	
专业技术 职务		学 历		健康状况	
主要从事专业或研究方向					
近 三 年 从 事 的 主 要 工 作 及 完 成 情 况					
延 长 退 休 年 龄 期 间 拟 担 任 主 要 工 作					
申 请 延 退 理 由 及 延 退 期 限					
签名： 年 月 日					
所 在 单 位 意 见	签 名 (公 章) 年 月 日	职 能 部 门 审 核 意 见	年 月 日	学 校 审 批 意 见	年 月 日

注：本表一式 1 份，附相关证明材料。

附件 6

浙江财经大学高级专家提高退休费比例申报表

姓 名		性 别		出生年月	
参加工作 时间		专业技 术职务		退休时间	
符合发放 一次性退 休补贴的 条件	签名： 年 月 日				
所在单位 审核意见	负责人签名： 盖章 年 月 日				
人事处 复核意见	盖章 年 月 日				

注：本表一式 1 份，附相关证明材料。

附件 7

浙江财经大学退休教职工返聘审批表

姓 名		性 别		出生 年月	
专业技术职务		学历/学位			
工作岗位		工作时间			
主要从事专业 或研究方向		健康状况			
近三年从事的 主要工作及完 成情况					
建议返聘理由	部门签章： 年 月 日				
人事处 审核意见	部门签章： 年 月 日				
分管校领导 审批意见	签名： 年 月 日				

注：本表一式1份。